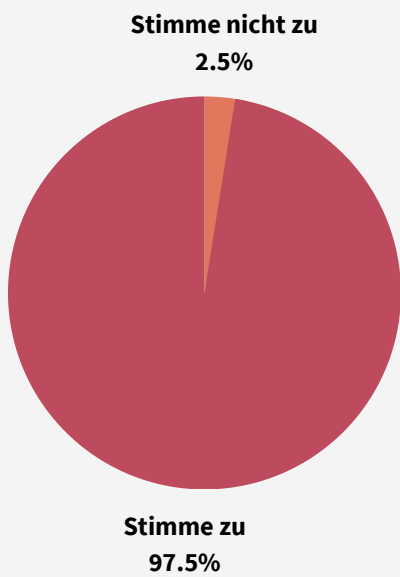


FOLGEN MANGELNDER WERTSCHÄTZUNG

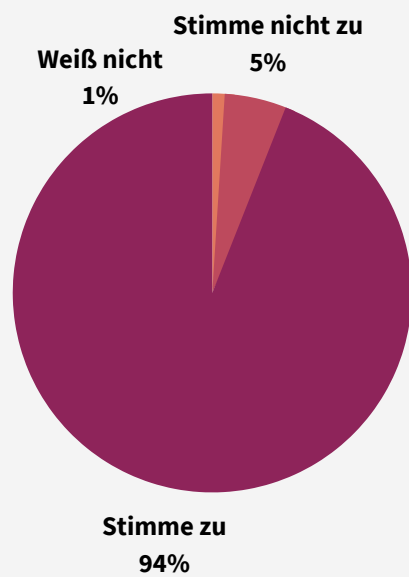
AKTUELLE STUDIEN- UND UMFRAGEERGEBNISSE ZUM THEMA WERTSCHÄTZUNG AM ARBEITSPLATZ, MITARBEITERBINDUNG UND WECHSELBEREITSCHAFT.

DIREKTE FOLGEN MANGELNDER WERTSCHÄTZUNG

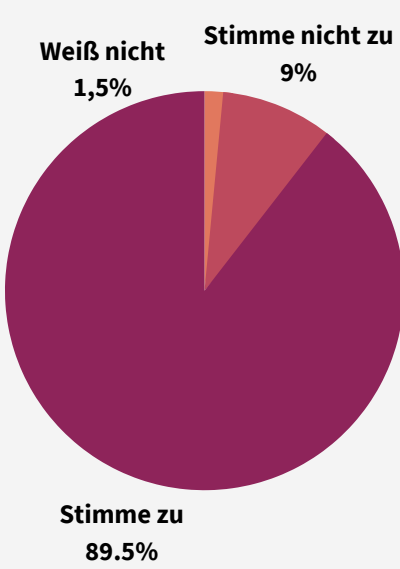
Sinkende Einsatzbereitschaft



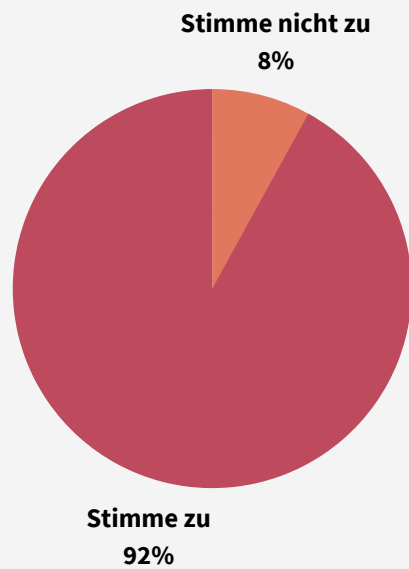
Sinkende Identifikation mit AG



Steigende Wechselbereitschaft



Zunahme der Gefahr innerer Kündigung



EMOTIONALE BINDUNG



Von **100 Beschäftigten** in einem durchschnittlichen Unternehmen, empfinden **nur 17 Personen** eine **hohe emotionale Bindung** zum Unternehmen.

83 Personen empfinden nur eine **geringe oder gar keine emotionale Bindung** zum Unternehmen.

KÜNDIGUNG

25% der Mitarbeitenden gibt an **aufgrund mangelnder Wertschätzung zu kündigen.**

PRIORITÄTEN

Die **Mitarbeiterbindung** steht **mit 34% weit oben auf der Prioritäten-Liste** vieler Unternehmen.

AKTIV AUF JOBSUCHE

Aktiv auf der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz sind **aktuell 14%**, zusätzlich **schauen sich 26% bereits um.** *Das sind so viele, wie noch nie!*

REFERENZEN

Gallup Engagement Index 2021 Deutschland, herausgegeben am 05.04.2022

Studie "Kündigungswelle trifft Produktivitäts-Flaute" von Personio und Opinium, durchgeführt von Opinium zwischen dem 12. und 22. März 2021

Umfrage „Anerkennungskultur in unserer Wirtschaft“, durchgeführt von Kraftwerk Anerkennung OG 2013